

# 신 · 구조문대비표

○ 의결일: 2023. 12. 22.

## 1 원장선임규정 일부개정

현 행	개 정 안
<p>제8조(공개 모집) ① ~ ⑤ (생 략)</p> <p>⑥ <u>공개모집에서 응모자 수가 2배수에 미달하거나, 추천위원회의 심사결과 적격자가 없는 경우 최초의 공개모집과 동일한 절차와 방법에 따라 재공고를 실시하여야 한다.</u></p> <p>&lt;신 설&gt;</p> <p>&lt;신 설&gt;</p> <p>&lt;신 설&gt;</p>	<p>제8조(공개 모집) ① ~ ⑤ (현행과 같음)</p> <p>⑥ <u>다음 각 호의 경우에는</u> ----- ----- ----- -----.</p> <p>1. <u>공개모집에서 응모자 수가 2배수에 미달하는 경우</u></p> <p>2. <u>추천위원회의 심사결과 적격자가 없는 경우</u></p> <p>3. <u>임명권자가 원장으로 추천된 후보가 기관의 경영에 현저하게 부적당하다고 인정하여 재추천을 요구하는 경우</u></p>
<p>제9조(제출 서류) 원장 후보에 응모한 자는 다음 각 호의 서류를 제출하여야 한다.</p> <p>1. <u>지원서(소정양식)</u></p> <p>2. <u>직무수행계획서</u></p> <p>3. <u>자기 소개서</u></p> <p>4. 5. (생 략)</p>	<p>제9조(제출 서류) ----- -----.</p> <p>1. <u>지원서[별표 3]</u></p> <p>2. <u>직무수행계획서[별표 4]</u></p> <p>3. <u>자기 소개서[별표 5]</u></p> <p>4. 5. (현행과 같음)</p>
<p>제10조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 원장의 자격이 없는 것으로 본다</p> <p>1. ~ 3. (생 략)</p> <p>&lt;신 설&gt;</p>	<p>제10조(결격사유) ----- -----.</p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>4. <u>「지방 출자출연기관 운영에 관한 법률」 제10조에 해당하는 자</u></p>
<p>제12조(심사 절차 및 방법) ① (생 략)</p> <p>② 원장 후보자의 선정은 <u>서류</u> 심사를 원칙</p>	<p>제12조(심사 절차 및 방법) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- <u>[별표 1]을 활용한</u></p>

으로 하되, 필요할 경우 위원회의 결정으로 면접 심사를 추가할 수 있다.

③ (생략)

서류 -----  
--[별표 2]를 활용한 면접 ----.

③ (현행과 같음)

## 2] 직제규정 일부개정

○ [별표 1]의 1. 직급별 정원표 개정

- 직원의 급수별 정원의 일부 통합

직급 직렬	기존				변경				비 고
	4급	5급	6급	7급	4급	5급	6급	7급	
행정직 및 전문직	1	1	1	2	1	4			
연구직	수석연구위원	책임연구위원	일반연구위원		수석연구위원	책임연구위원, 일반연구위원			비 고
	2	4	3		2	7			

## 3] 인사규정 일부개정

현 행	개 정 안
제6조(기능) ① 위원회는 다음 각 호의 사무를 관장한다. 1. <u>승진임용</u> 의 심의 2. ~ 5. (생략) ② (생략)	제6조(기능) ① ----- -----. 1. <u>직원의 채용 및 승진임용</u> ----- 2. ~ 5. (현행과 같음) ② (현행과 같음)
제14조(결격사유) ① 임원 및 직원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용될 수 없다. 1. ~ 4. (생략) 5. <u>호남진흥원과 업무상 밀접한 이해관계를 가진 자</u> 6. 7. (생략)	제14조(결격사유) ① ----- ----- -----. 1. ~ 4. (현행과 같음) <삭 제> 6. 7. (현행과 같음)

<신 설>

<신 설>

<신 설>

<신 설>

②·③ (생 략)

제16조(전형위원회 구성) ① 임용권자는 직원의 신규임용을 위한 시험의 관리와 운영을 위하여 전형위원회를 구성하여 운영한다.

② 전형위원회는 채용계획의 수립, 심사방법, 시험과목, 시험방법, 합격자결정, 시험의 실시에 필요한 사항 등 전반적인 업무를 관장한다.

③ 전형위원장은 사무국장이 되며, 전형위원의 선정을 임용권자와 협의하여 결정한다.

<신 설>

8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

10. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람

11. 임용신체검사에 부적격 판정을 받은 사람

②·③ (현행과 같음)

제16조(전형위원회 구성) <삭 제>

<삭 제>

<삭 제>

제16조의2(채용계획의 수립) ① 원장은 직원을 채용할때 공고예정일 15일전까지

채용계획을 수립하고, 채용계획에 대해 관리기관(관계부서장)에게 서면으로 사전통보하여야 한다. 단, 사전동의가 있는 경우 15일 이후에도 가능하며, 채용계획이 변경된 경우에는 사전 협의하여야 한다.

② 채용계획에는 채용의 필요성, 예상결원 및 정·현원 현황, 채용인원, 응시자격요건, 필기시험 여부, 서류전형 심사기준, 면접방법, 시험단계별 시험위원 위촉계획을 포함하여야 한다.

제20조(개방형 직위의 임용절차) 전형위원회는 임용예정 직위별로 2명 이내의 임용후보자를 선발하여 임용권자에게 추천하고, 임용권자는 전형위원회에서 추천한 임용후보자 중에서 임용하여야 한다.

제20조(개방형 직위의 임용절차) 인사위원회는 -----  
----- 인사위원회에서 -----.

제36조(채용시험의 방법) ① ~ ⑤ (생략)  
⑥ 제1항부터 제5항에도 불구하고 채용시험의 단계를 축소·통합하거나 순서를 달리하여 실시할 수 있으며, 기타 채용시험의 방법, 시험의 단계, 시험과목, 과목별 배점, 출제수준, 합격결정방법 등은 전형위원회 지침 등으로 정하여야 한다.

제36조(채용시험의 방법) ① ~ ⑤ (현행과 같음)  
⑥ -----  
----- 있다.

⑦ (생략)

<신 설>

⑦ (현행과 같음)

제36조의3(합격자 결정) ① 신규채용시험의 최종합격자는 채용신체검사에 이상이 없는 자로 필기시험 60%, 면접심사 40%를 반영한 점수를 합산하여 최고 득점자로 결정한다.

② 신규채용시험의 제1차 시험은 서류전형으로 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 등을 심사하여 적격 또는 부적격을 판단한다.

③ 신규채용시험의 필기시험은 객관적인

평가 등을 통해 최고 점수부터 차례로 면접시험 대상자를 선정 한다. 시·도 주관 공공기관 직원 채용 통합필기시험을 실시할 경우 참여(위탁)한다. 필기시험은 필기시험 점수가 높은 사람부터 차례로 선발예정 인원의 200퍼센트 이상의 범위에 해당되는 사람에 대하여 합격자로 결정한다.

④ 면접시험의 평균점수는 시험위원 점수의 최고점, 최하점을 제외하고 산정한다.

⑤ 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후 임용전 합격 예정자로 부터 제출받아야 한다.

제51조의2(의원면직 제한) 원장은 임직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 의원면직을 제한할 수 있다.

1. 비위와 관련하여 조사 또는 수사 중인 때
2. 내부 감사부서 및 외부 감사기관에서 감사 결과 중징계 처분을 요구하거나, 징계위원회 등에 중징계의결 요구 중인 때

제63조(징계의 효력) ① ~ ⑤ (현행과 같음)

⑥ 제5항에도 불구하고 음주운전, 성관련 비위, 금품 관련 비위, 채용비위의 경우에는 징계를 감경할 수 없다.

제63조의2(징계사유 소멸시효) -----

-----  
-----  
-----  
-----  
----- 하고, 성관련 비위에 해당하는 경우에는 그 기간을 10년으로 한다.

<신 설>

제63조(징계의 효력) ① ~ ⑤ (생 략)

<신 설>

제63조의2(징계사유 소멸시효) 징계사유가 발생된 날로부터 3년이 경과한 때에는 징계사유가 소멸된다. 다만, 금품 및 향응 수수와 공금 유용 · 횡령, 채용비리의 경우에는 그 기간을 5년으로 한다.

#### 4 퇴직금지급규정 일부개정

현 행	개 정 안
<신 설>	제8조의2(지급 제한) 임원이 성폭력, 채용 비리, 금품수수 등 비위행위로 해임된 경우에는 퇴직금을 2분의1 범위 내에서 감액하여 지급한다.

#### 5 직원연봉규정 일부개정

- [별표 4] 승진 시 기본연봉의 가산급
  - 연구직의 가산급 상승

직급	가산급			비고
	기존	개정	증감	
연구직	300,000	300,000	-	책임연구위원→수석연구위원
	250,000	<b>500,000</b>	250,000	일반연구위원→책임연구위원

## 서류심사 평가표(안)

○ 후보자 성명 :

평가요소	배점	평가점수				
		A (20점)	B (18점)	C (16점)	D (14점)	E (12점)
한국학 분야 전반에 대한 전문적 지식 및 경험	20점					
조직의 경영경험 및 능력	20점					
최고경영자로서의 자질과 능력	20점					
조직의 위기관리 능력과 대외관계 능력	20점					
리더십, 윤리관, 인품 등 인성평가	20점					
합계	100점	점				

※ 평가점수의 해당등급란에 “√”표시하고, 합계란에 점수합계 기재

위와 같이 심사합니다.

20    년    월    일

추천위원회 위원 :

(서명)

## 면접심사 평가표(안)

○ 후보자 성명 :

구 분	평 가 항 목	점 수					점수 ( /만점)
		수	우	미	양	가	
전문성 (20)	1.한국학 분야 전반에 대한 전문지식	5	4	3	2	1	/20
	2.한국학 분야 신규 연구과제 발굴	5	4	3	2	1	
	3.한국학 분야에 대한 진단과 대안 제시	5	4	3	2	1	
	4.한국학 분야 연구목표와 향후계획	5	4	3	2	1	
리더십 (20)	1.장기 발전을 위한 비전제시 및 추진력	5	4	3	2	1	/20
	2.솔선수범하는 실행력 및 리더로서의 통솔력	5	4	3	2	1	
	3.다양한 이해관계자 설득, 조정하는 협상능력	5	4	3	2	1	
	4.조직구성원의 잠재력 극대화 및 활용능력	5	4	3	2	1	
위기 대처 (20)	1.개혁지향의 합리적 논리와 지속적 추진의지	5	4	3	2	1	/20
	2.조직문화 혁신 전략수립 및 추진능력	5	4	3	2	1	
	3.관련 법령, 제도개선 추진능력	5	4	3	2	1	
	4.조직의 사업과 경영의 근본적인 변화능력	5	4	3	2	1	
조직 관리 (20)	1.조직구성원의 동기부여와 역량 극대화 능력	5	4	3	2	1	/20
	2.변화에 따른 갈등과 분쟁의 해결능력	5	4	3	2	1	
	3.직원의 안전과 조직의 위기관리 능력	5	4	3	2	1	
	4.직원의 복리후생 개선의지와 추진 능력	5	4	3	2	1	
윤리관 (20)	1.공익을 우선하는 직무 인식	5	4	3	2	1	/20
	2.최고경영자로서의 책임감과 청렴한 품성	5	4	3	2	1	
	3.조직운영에 관한 원칙과 철학	5	4	3	2	1	
	4.대인관계, 자기관리 능력	5	4	3	2	1	
<b>합 계</b>						<b>/100</b>	

위와 같이 심사합니다.

20   년    월    일

원장추천위원회 위원 :

(서명)



「원장선임규정」 [별표 3]

# 지 원 서

공모 직위명	원 장	응시번호	※ 접수 시 부여
--------	-----	------	-----------

사진부착 (3.5cm x 4.5cm) 최근 6개월 이내	성명	[한글]	[한자]		
	생년월일	1900년 0월 0일 (만 세)			
	주소				
	전화	[주택]( ) - [직장]( ) -	휴대폰		
			E-mail		

학 력 사 항	기 간	학 교 명	전 공	소재지	취득학위	비고
	년 월 ~ 년 월	고등학교				
	년 월 ~ 년 월	대학교				
	년 월 ~ 년 월	대학원	(세부전공: )			
	년 월 ~ 년 월	대학원	(세부전공: )			
	최종학위 논문 주제					

병역 사항	병역	필, 병역특례, 면제 (면제시 사유 : )				
	군 별	계 급	복무 기간	년 월 일 ~ 년 월 일 ( 년 개월)		

자격 및 면허	종 류	취득년월일	어 학	외국어명	점수	검정기관

경 력 사 항	근 무 처	근무부서	직 위	담당업무	근무기간	퇴사사유
					~	
					~	
					~	
					~	

(뒷면)

① 관련분야 논문발표 등 업적 (중요도 순 작성)

구 분	제 목	게재년월	게재기관
논 문			
기 타			

※ 주요업적을 기술하되, 공간이 부족할 경우 별지를 이용하여 작성하여 주시기 바랍니다.

② 연구 및 과제수행 주요업적 (중요도 순 작성)

과제명	주요내용	연구기간	과제수행 당시 소속기관	역 할 (연구책임자 또는 연구원)

③ 연구기술, 포상실적 등 기타 업적

④ 한국학분야 관련 활동 사항

위와 같이 지원서를 제출하오며 일체 허위 기재 사실이 없음을 확인합니다.

년 월 일

지 원 자 :

(서명)

## 직무수행계획서

성명

※ 작성요령

- 응시자가 자유롭게 기술하되, 응시자의 임무예정 직무 수행계획을 서론, 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정과 호남지역 한국학에 대한 발전방향(제안 등) 등이 포함되도록 작성바랍니다.
- 분량은 A4용지 5매 이내로 하고, 한글 워드프로세서를 사용하여 작성 (신명조 또는 휴먼명조, 글씨크기 13, 줄간격 160%, 자간 100%)
- 부족시 별지 사용 가능

## 자 기 소 개 서

성 명 :

생 년 월 일 :

※ 부족시 별지 사용 가능

20 년 월 일

작성자 ○ ○ ○ (서명)

○ 작성요령

- 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되, 성장과정, 한국학에 대한 소신, 근무경력 및 연구 활동, 업적 등이 나타나도록 작성 합니다.
- 한글 워드프로세서를 사용하여 작성하여 주십시오.